



OBČINA CERKNO

ŽUPAN

www.cerkno.si, e: [obcina@cerkno.si](mailto:obcina@cerkno.si)  
Bevkova ulica 9, 5282 Cerčno  
t: 05 373 46 40, f: 05 373 46 49

Številka: 014-0004/2025-5

Datum: 12. 3. 2025

## OBČINSKEMU SVETU OBČINE CERKNO

**Zadeva:** Ocena delovne uspešnosti direktorja ZT Cerčno za leto 2024

**Priprava gradiva:** Občinska uprava in svet zavoda ZT Cerčno

**Predlagatelj :** Gašper Uršič, župan

**Postopek:** Sprejem sklepa

**Pravna podlage:**

Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 17/91-I - ZUDE, 55/92 - ZVDK, 13/93 - ZP-G, 66/93 - ZP-H, 66/93 - ZVDK-A, 45/94 - odl. US, 8/96, 31/00 - ZP-L, 36/00 - ZPDZC, 127/06 – ZJZP) v zvezi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS), Odloka o ustanovitvi zavoda kot lokalne turistične organizacije občine Cerčno (Uradni list RS, št. 65/00, 50/05, 62/06) in Statuta ZT Cerčno.

**Obrazložitev:**

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi kriterijev, ki jih določi pristojni minister.

V primeru ZT Cerčno je to svet javnega zavoda. Svet ZT Cerčno je sprejel sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja v letu 2024 in ga poslal Občini Cerčno v izdajo soglasja s priloženo dokumentacijo. Iz gradiva Sveta zavoda je razvidno, da je direktor dosegel 90 % uspešnost po merilih za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024. Če ustanovitelj soglasja ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje, da je soglasje dano.

Občinskemu svetu predlagam sprejem naslednjega sklepa:

**Občinski svet Občine Cerčno izdaja soglasje k sklepu z dne 26. 2. 2025, ki ga je Svet zavoda ZT Cerčno sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti direktorja Zavoda za turizem Cerčno, g. Gregorja Novakovič.**

ŽUPAN

Gašper Uršič l. r.

Na podlagi 1. odstavka 58. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 16. člena Statuta Občine Cerklje (Uradni list RS, št. 164/20) in na predlog javnega zavoda ZT Cerklje, je Občinski svet Občine Cerklje na 22. redni seji dne 19. 3. 2025 sprejel naslednji

## **S K L E P**

### **o izdaji soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za turizem Cerklje za leto 2024**

#### **I.**

Občinski svet Občine Cerklje izdaja soglasje k sklepu z dne 26. 2. 2025, ki ga je Svet zavoda ZT Cerklje sprejel v postopku ocenjevanja delovne uspešnosti direktorja Zavoda za turizem Cerklje v letu 2024 in izplačilu redne delovne uspešnosti.

#### **II.**

Sklep velja takoj.

Št. 014-0004/2025-5  
Cerklje, dne 19. 3. 2025

Župan  
Občine Cerklje  
Gašper Uršič

V skladu z določili Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 17/91-I - ZUDE, 55/92 - ZVDK, 13/93 - ZP-G, 66/93 - ZP-H, 66/93 - ZVDK-A, 45/94 - odl. US, 8/96, 31/00 - ZP-L, 36/00 - ZPDZC, 127/06 - ZJZP) v zvezi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 98/09 - ZIUZGK, 107/09 - odl. US, 13/10, 13/10 - ZZZPF-A, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 43/12 - ZDIU12-A, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13 - ZIPRS1314-A, 46/13, 101/13 - ZIPRS1415, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDODv, 67/17, 83/18 - ZIPRS1819-A, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 112/21 - ZNUPZ, 204/21, 206/21 - ZDUPŠOP, 17/22 - odl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US, 38/24, 48/24 - odl. US, 95/24 - ZSTSPJS), Odloka o ustanovitvi zavoda kot lokalne turistične organizacije občine Cerklje na Gori (Uradni list RS, št. 65/00, 50/05, 62/06) in Statuta ZT Cerklje na Gori, je svet zavoda ZT Cerklje na Gori (v nadaljevanju: Zavod) sprejel naslednji

#### **S K L E P**

Direktorju Gregorju Novakoviću se za leto 2024 zaradi odličnih delovnih rezultatov ugotovi delovno uspešnost v višini 90 % od osnove. Za leto 2024 se mu prizna delovno uspešnost za čas od 01.01.2024 do 31.12.2024 in sicer v znesku 1.520,58 EUR bruto.

#### *O b r a z l o ž i t e v :*

Direktor Gregor Novaković je z Zavodom sklenil pogodbo o zaposlitvi s poslovodno osebo z dne 28.03.2021 za opravljanje dela in zadolžitev, ki izhajajo iz funkcije in delovnega mesta direktor (v nadaljevanju: Pogodba o zaposlitvi). Pogodba o zaposlitvi je sklenjena za čas trajanja štiriletnega mandata, s pričetkom od dne 28.03.2021, ko je bil Gregor Novaković imenovan na funkcijo direktorja Zavoda.

Iz poslovnega poročila za leto 2024 izhaja, da je Zavod posloval uspešno, vendar pa del plače na delovno uspešnost doslej ni bil obračunan, čeprav je v 9. členu Pogodbe o zaposlitvi določeno, da direktorju pripada del plače za delovno uspešnost skladno z veljavno zakonodajo in da višino dodatka določi svet Zavoda s sklepom. V določbi 3. odstavka 7. člena Pravilnika o plačah direktorjev v javnem sektorju pa je določeno, da mora sklep organa, ki je pristojen za imenovanje in razrešitev direktorja (v konkretnem primeru je to svet Zavoda) odobriti tudi ustanovitelj. Glede na to, da doslej o delovni uspešnosti direktorja za leto 2024 ni bilo odločeno, je svet Zavoda sprejel ta sklep obenem pa pristojnemu organu predlaga, da direktorju skladno z omejitvami, ki izhajajo iz zavezujočih predpisov, odobri izplačilo poročila plače - dela plače na delovno uspešnost za leto 2024. Vsebinska utemeljitev delovne uspešnosti in dela plače iz tega naslova za posamezno leto je navedena spodaj. Pri tem pa so upoštevana poslovno poročilo za leto 2024 in merila, ki izhajajo iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06).

Delovna uspešnost in del plače za delovno uspešnost za leto 2024:

Izračun po merilih:

merilo	največji možni odstotek	doseženi odstotek direktorja	obrazložitev ocene
poslovna uspešnost	do 55 %	50 %	<p>Program dela je bil v letu 2024 v celoti realiziran. Izpeljanih je bila cela vrsta projektov, tako na področju razvoja kot tudi promocije destinacije. Na področju razvoja turistične infrastrukture je bil največji izpeljani projekt ureditev manjkajočega dela krožne poti znotraj AP Divje babe. Drugi, po finančnem vložku velik projekt je bila označitev osmih kolesarskih poti na območju Občine Cerklje ob Dravi. Novost preteklega leta je tudi označitev Bevkove poti, ki vodi iz Cerknega v Zakojco. Postavljene so bile tudi tri panoramske table. Na področju promocije velja izpostaviti uspešno digitalno kampanjo, s katero smo nagovarjali različne ciljne skupine. Konec leta 2024 je bila lokalnim ponudnikom na destinaciji s strani našega zavoda poslana anketa o trajnostnem delovanju v turističnem gospodarstvu. Na ta način smo želeli pridobiti kakovostne informacije o zavedanju ponudnikov o pomenu trajnosti in lokalnega povezovanja. V sodelovanju z Zavodom Brez ovir smo izvedli celovito analizo dostopnosti javne infrastrukture v občini Cerklje ob Dravi. Na podlagi njihovih priporočil smo prenovili prostore TIC-a, ki je sedaj prijazen do vseh uporabnikov.</p> <p>Za boljšo dostopnost ene največjih znamenitosti naše občine, jame Divje babe, smo uvedli inovativno rešitev - nakup VR očal, ki omogočajo digitaliziran ogled jame. Obiskovalci z omejitvami lahko zdaj doživijo edinstveno najdišče, tudi če osebni obisk ni mogoč zaradi fizičnih omejitev ali vremenskih razmer, ko je jama zaprta. Ta rešitev je hkrati tudi trajnostna inovacija, saj omogoča obisk jame tudi v obdobjih, ko je ta zaprta zaradi občutljivosti jamskega okolja. Leta 2024 smo zaključili tudi razvoj mobilne aplikacije POT, ki omogoča lažji dostop do pohodniških in kolesarskih poti. Aplikacija je uporabniku prijazna in spodbuja raziskovanje destinacije.</p>

			<p>Kot je iz letnega poročila razvidno Zavod izkazuje presežek prihodkov nad odhodki.</p> <p>Glede na vse navedeno, se direktor pri posameznih podkriterijih oceni na naslednji način:</p> <p>Izpolnjevanje letnega programa dela - 30 %</p> <p>Gospodarnost in racionalnost poslovanja - 15 %</p> <p>Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10 %</p>
kakovost opravljanja dela	do 35 %	30 %	<p>Tako kot v preteklih letih smo bili tudi leta 2024 uspešni na javnem razpisu Slovenske turistične organizacije, kjer smo pridobili 21.000,00 eur nepovratnih sredstev, ki smo jih v prvi vrsti namenili za promocijo.</p> <p>Sodelovali smo pri organizaciji dogodka za zbiranje sredstev namenjenih obnovi Partizanske bolnice Franja. Bili smo nosilci projekta Slovenska bakla, kjer smo na enem mestu združili veliko različnih deležnikov.</p> <p>V septembru smo organizirali niz štirih izobraževalnih predavanj za deležnike v turizmu na območju občine Cerkno. Udeleženci so se seznanili z aktualnimi temami, ki so ključnega pomena za razvoj in izboljšanje turistične ponudbe na destinaciji Cerkno.</p> <p>Vpeljani sistem spremljanja kakovosti - 10 %</p> <p>Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku 15 %</p> <p>Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji - 10 %</p>
učinkovitost poslovanja	do 10 %	10 %	<p>Javni zavod je tako kot prejšnja leta posloval v skladu s predpisi in je o svojih realiziranih aktivnostih redno poročal.</p>

Skupni odstotek upošteva določilo 1. odstavka 6. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo znaša 90 %.

Glede na določbo 2. odstavka tega člena se višina dodatka izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz predhodne povedi pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače v decembru 2024 (2.283,67 EUR), kar je osnova za izračun. Glede na navedeno skupni znesek dela plače na delovno uspešnost za leto 2024, ki se prizna direktorju znaša 90 % od osnove, se pravi

4.110,61 EUR. Pri tem pa je potrebno upoštevati tudi določbo 1. odstavka 22. člena ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. Najvišji odstotek (5 %) se lahko določi, če ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in če so sredstva za ta namen zagotovljena, kar je v konkretnem primeru izkazano. Glede na navedeno torej letna masa plač direktorja v letu 2024 znaša 30.411,58 EUR, 5 % od tega pa predstavlja znesek 1.520,58 EUR.

Svet zavoda je kot pristojni organ sprejel zgoraj navedeni sklep in obenem predlaga, da sklep potrdi tudi ustanovitelj v okviru svojih pristojnosti.

Cerkno, dne, 26. 2. 2025

ZT CERKNO

Polona Kavčič, predsednica sveta zavoda

